Изменения в порядке прохождения обязательных медосмотров и новые правила направления работников в центр профпатологии

**Какие документы работник должен представить в медицинскую организацию для прохождения медосмотра?**

По новым правилам работник обязан  представлять в медкомиссию СНИЛС либо документ, который подтверждает регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в электронной или бумажной форме.

Кроме того, работник может представить в медкомиссию выписку из медкарты с результатами диспансеризации. Если работник проходил диспансеризацию меньше года назад, то медорганизация может учесть эти результаты при медосмотре.

 Работнику больше не нужно представлять в медкомиссию паспорт здоровья. Если раньше медкомиссия оформляла работнику паспорт здоровья, а далее работник представлял его в комиссию при каждом медосмотре, то теперь паспорт здоровья потерял свое значение.

Какие документы должен работник представить в медкомиссию, чтобы пройти медосмотр:

* направление;
* СНИЛС либо документ, который подтверждает регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в электронной или бумажной форме;
* паспорт;
* решение врачебной комиссии, которая проводила обязательное психиатрическое освидетельствование, – для отдельных работников.

**Кому направят медицинское заключение и заключительный акт по результатам медосмотра?**

Заключение по результатам периодических и предварительных медосмотров выдадут не только работнику, но и направят один экземпляр работодателю и один в медицинскую организацию, к которой прикреплен работник. То есть работодателю не нужно ждать заключения от работника, он сможет получить его напрямую от медорганизации.

Кроме того, заключение по результатам периодического медосмотра и заключительный акт могут направить в ФСС по письменному запросу фонда и с письменного согласия работника.

Все экземпляры направят адресатам не позднее чем через пять рабочих дней после его оформления.

Кому направят заключение по результатам предварительного медосмотра (п. 14 Порядка № 302н):

* работнику;
* работодателю;
* медорганизации, к которой работник прикреплен;
* для приобщения к медкарте.

Кому направят заключение по результатам периодического медосмотра (п. 31 Порядка № 302н):

* работнику;
* работодателю;
* медорганизации, к которой работник прикреплен;
* для приобщения к медкарте;
* ФСС по письменному запросу с письменного согласия работника.

Кому направят заключительный акт (п. 45 Порядка № 302н):

* работнику;
* работодателю;
* медорганизации, к которой работник прикреплен;
* для приобщения к медкарте;
* ФСС по письменному запросу с письменного согласия работника.

**Что укажут в медицинском заключении?**

В медицинском заключении теперь укажут не только сам факт того, что противопоказания выявлены или не выявлены, а дополнительно укажут вредные факторы или виды работ, в отношении которых выявлены противопоказания, и группу здоровья работника.

Группы здоровья указаны в пункте 23 Порядка, утвержденного приказом Минздрава от 13.03.2019 № 124н.

**I группа здоровья** – работники, у которых нет хронических неинфекционных заболеваний, факторов риска развития таких заболеваний или есть факторы риска при низком или среднем абсолютном сердечно-сосудистом риске. Такие работники не нуждаются в диспансерном наблюдении по поводу других заболеваний.

**II группа здоровья** – граждане, у которых нет хронических неинфекционных заболеваний и которые не нуждаются в диспансерном наблюдении по поводу других заболеваний, но есть факторы риска развития таких заболеваний при высоком или очень высоком абсолютном сердечно-сосудистом риске, а также работники, у которых выявили одно из состояний:

* ожирение;
* гиперхолестеринемия с уровнем общего холестерина 8 ммоль/л и более;
* курят более 20 сигарет в день;
* риск пагубного потребления алкоголя;
* риск потребления наркотических средств и психотропных веществ без назначения врача.

**IIIа группа здоровья** – работники с хроническими неинфекционными заболеваниями, которые требуют диспансерного наблюдения или оказания специализированной, в том числе высокотехнологичной, медицинской помощи, а также граждане с подозрением на такие заболевания.

**IIIб группа здоровья** – граждане, у которых нет хронических неинфекционных заболеваний, но которым требуется диспансерное наблюдение или оказание специализированной, в том числе высокотехнологичной, медицинской помощи по поводу иных заболеваний, а также граждане с подозрением на такие заболевания.

Кроме того, печать в медицинском заключении сделали не обязательной. Ее будут проставлять, только если в медицинской организации есть печать.

Вот какие данные по действующим правилам должны быть в медицинском заключении:

* дата выдачи заключения;
* фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, пол работника;
* наименование работодателя;
* наименование структурного подразделения работодателя (при наличии), должности (профессии) или вида работы;
* наименование вредного производственного фактора(-ов) и (или) вида работы;
* результаты предварительного осмотра: медицинские противопоказания к работе выявлены - перечислят вредные факторы или виды работ, в отношении которых выявлены противопоказания, медицинские противопоказания к работе не выявлены, укажут группу здоровья работника.

**Когда и кого направить в центр профпатологии?**

Изменения в приказ № 302н существенно меняют правила по направлению работников в центр профпатологии. Правила начали действовать  с 1 июля 2020 года.

Соответствующие [изменения](http://docs.cntd.ru/document/564068542) были внесены в  [Порядок проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда](http://docs.cntd.ru/document/902275195), утвержденный [приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н](http://docs.cntd.ru/document/902275195), на основании [приказа Минздрава России от 13.12.2019 № 1032н](http://docs.cntd.ru/document/564068542).

Согласно [изменениям](http://docs.cntd.ru/document/564068542):

1) работники, занятые на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, первый периодический медосмотр в центре профпатологии должны пройти при стаже работы 5 лет во вредных условиях труда (подклассы 3.1-3.4, класс 4), последующие периодические медосмотры - один раз в 5 лет;

2) работники, имеющие стойкие последствия несчастных случаев на производстве, должны проходить периодические медосмотры в центрах профпатологии один раз в 5 лет;

3) работники, имеющие заключения о предварительном диагнозе профзаболевания, должны направляться в центры профпатологии в течение одного месяца с момента подозрения на связь заболевания с профессией.

Кроме того, [изменениями](http://docs.cntd.ru/document/564068542) предусмотрено, что в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в случае отсутствия центра профпатологии в населенном пункте, в котором расположен объект производства работ, периодический медосмотр работников, имеющих общий трудовой стаж работы 5 лет и более, может проводиться мобильными медицинскими бригадами врачей-специалистов центров профпатологии.

**Пример:** Когда направлять в центр профпаталогии работника, который работает во вредных условиях труда

Сварщик Петров начал работать во вредных условиях труда в 2015 году. В 2020 году его стаж работы во вредных условиях составил 5 лет. В 2021 году у него должен пройти очередной периодический осмотр. Так как это первый периодический медосмотр для Петрова после того, как его стаж работы во вредных условиях труда составил 5 лет, его нужно в рамках этого медосмотра направить в центр профпаталогии. В следующий раз его нужно направить в центр профпаталогии не раньше, чем в 2026 году.

Работников со стойкими последствиями несчастных случаев на производстве в центр профпатологии нужно направить просто один раз в пять лет.

Работников, которые получили заключения о предварительном диагнозе профзаболевания, нужно направить в центры профпатологии в течение одного месяца с момента подозрения на связь заболевания с профессией.

Если работник проходит в центре профпатологии периодический медосмотр, то работнику нужно будет предъявить врачам-специалистам выписку из своей медкарты с заключениями врачей-специалистов, результатами лабораторных и иных исследований, заключениями по результатам предварительного или периодического осмотра за предыдущие годы работы во вредных и опасных условиях труда.

**Внимание:** в год осмотра в центре профпатологии работника не нужно направлять на периодический медосмотр в другую медицинскую организацию.

Кроме того, по новым правилам работникам с трудовым стажем пять лет и более разрешат проходить периодический медосмотр в мобильных медбригадах врачей-специалистов центров профпатологии, в том числе с использованием мобильных медицинских комплексов.

Такое возможно:

* в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
* в случае отсутствия центра профпатологии в населенном пункте, в котором расположен объект производства.

Работникам перед медосмотром в мобильной медбригаде нужно будет пройти в медицинских организациях диагностические исследования.